



Design av pensionsplaner

SPP Konsult

SPP Konsult har lång erfarenhet av att erbjuda svenska företag kvalificerade tjänster inom pensionsområdet. Sedan starten för över 30 år sedan har vi hjälpt många av Sveriges största företag att utforma unika och företagsspecifika pensionsplaner.

Rätt pension till rätt kostnad

Vid utformningen av en pensionsplan gäller det att väga en önskan att ge de anställda en god pension mot den löpande kostnaden men också mot de finansiella risker som pensionslöftet medför.

Rätt pension till rätt kostnad innebär att alla faktorer som påverkar individens pension och företagets pensionskostnader analyseras och presenteras.

Dessa faktorer kan vara:

- Finansieringsform
- Förmåns- kontra premiebestämt löfte
- Kostnadsramar
- Avkastningsantaganden
- Aktuariella antaganden
- Riskfördelning mellan arbetsgivare och arbetstagare

Tillsammans med er kommer vi fram till vilken pensionslösning och vilken pensionsplan som bäst tillgodser önskemålen.

Pensionsplanen ger företaget kontroll

Att känna till de framtida kostnaderna och de förväntade ersättningsnivåerna i en pensionsplan är ett mycket viktigt styrmedel i arbetet med företagets pensioner.

Kunskapen kan användas som underlag för redovisning av pensioner, ekonomisk styrning av företagets pensioner eller som en integrerad del i ett framtida rekryteringsarbete.

Vår rapport innehåller en beskrivning av de val som gjorts, vilka kostnader och vilka finansiella och aktuariella risker samt förväntade ersättningsnivåer kompletterade med en känslighetsanalys över de antaganden som är gjorda. Allt presenterat tydligt i tabell och grafik med kommentarer.

Välkommen att kontakta oss

Stefan Jansson, Konsult och aktuarie
Tel: 08-451 73 93
e-post: stefan.jansson@spp.se

David Kohlberg, Konsult och aktuarie
Tel: 08-451 73 12
e-post: david.kohlberg@spp.se