



Pensionsrevision

SPP Konsult

Skaffa överblick och förståelse för ett av ditt företags större investeringsområde.

Pension till anställda utgör ofta en stor investering för ditt företag, men inte sällan saknas överblick och förståelse för området. Det är lite som med den egna pensionen – svårt, krångligt och någonting som man gärna skjuter på framtiden.

Ett företag med många anställda i olika åldrar har ofta en mängd olika pensionslösningar för sina anställda. Vissa ger förutbestämda belopp vid pensionering och vissa kan man placera på egen hand eller via valcentral. Tillsammans med dessa lösningar kan det finnas en hel del andra pensionsåtaganden såsom chefspensioner eller avgångspensioner.

Behoven kring pensioner hos ditt företag är olika
HR behöver kunna se till att pensionserbjudandet hänger ihop med företagets strategi kring anställda och det måste finnas klara beslutsprocesser och rutiner kring pension. HR måste självklart också ha en överblick av vad som erbjuds och vad som har erbjudits sedan tidigare.

HR ansvarar dessutom för att de anställda faktiskt får rätt pension eller rätt pensionsavsättning. Ekonomiavdelningen vill ha koll på kostnaderna kring pensioner, både nu och i framtiden. Hur pensionerna finansieras kan också vara en fråga. Både HR och ekonomi är i behov av att veta att man får det man betalar för.

Kommunicera även pensioner till anställda och ägare

Genom att genomföra en pensionsrevision tillsammans med SPP Konsult kan företagets alla behov kring pension lättare uppfyllas.

Vad gör vi en pensionsrevision?

En pensionsrevision består av tre delar. Beroende på företagets behov kan alla eller delar av revisionen genomföras:

Inventering av nuvarande pensionsordning

Analys av pensionskostnader

Genomgång av processer och ansvarsområden kring pension

Målet med revisionen är alltid att företaget skall få ökad kontroll och ökad förståelse för sina pensioner och sina pensionskostnader vilket kommer att leda till bättre beslut, ökad kvalitet och nöjdare personal.

Hänger nuvarande pensionsordning ihop med HR-strategin? Vet företaget vad man har och varför?

I den första delen av pensionsrevisionen gör vi en inventering och kvalitetssäkring av nuvarande pensionsordning:

Inventering av nuvarande pensionsordning

Analys av pensionskostnader

Genomgång av processer och ansvarsområden kring pension

- En sammanställning av aktuella pensionsplaner inklusive individuella avtal i företaget görs
- Sammanställningen stäms av mot pensionspolicyn om en sådan finns
- En jämförelse med benchmark görs.
- Rekommendationer i syfte att förbättra planerna (kostnad, tydlighet, attraktivitet) dokumenteras och diskuteras med företaget

Kostnadsanalysen kan varieras efter behov

I den andra delen av pensionsrevisionen analyserar vi kostnaderna knutna till pension. Beroende på vilket behov företaget har kan kostnadsanalysen se lite olika ut

Inventering av nuvarande pensionsordning

Analys av pensionskostnader

Genomgång av processer och ansvarsområden kring pension

Vill företaget få större förståelse för vad det är så driver kostnaderna kan ett tillvägagångssätt vara så här:

- En övergripande beräkning genomförs kring hur stora pensionskostnaderna borde vara givet löne- och åldersstruktur. Har man förmånsbestämda pensioner kan detta vara svårt att överblicka.
- En analys av premiebetalningarna görs i syfte att förstå vad som påverkar dem:
 - Engångsbetalningar
 - Slutbetalningar
 - Premiejusteringar hos försäkringsbolaget
- Extremfall av premiebetalningar analyseras särskilt i syfte att hitta felkällor.

Pensionskostnadsanalysen dokumentas med tydliga förklaringar kring vad som påverkar kostnaderna och vilka förändringar som kan göras inom ramen för nuvarande avtal för att påverka kostnaderna.

Att titta på ansvar kring pensioner och de administrativa processerna ger ofta viktiga insikter för företagen

I den tredje delen av en pensionsrevision går vi igenom hur beslut tas kring pensioner i bolaget. Vi gör även en genomlysning av de administrativa processerna för att tillförsäkra kvalitet i dessa.

Fel i de administrativa processerna kan leda till att företaget betalar för mycket eller att de anställda får en felaktig pension.

Inventering av nuvarande pensionsordning

Analys av pensionskostnader

Genomgång av processer och ansvarsområden kring pension

- Beslutsprocess och den administrativa processen kring pensioner hos företaget kartläggs och dokumenteras.
- Gränssnittet mot motparter och leverantörer kartläggs och analyseras.
- Ansvarsfördelningen för pensioner inom företaget dokumenteras både vad avser beslut och administration.
- Process och ansvarsfördelning stäms av mot pensionspolicyn om en sådan finns.
- Rekommendationer i syfte att förbättra processer och tydliggöra ansvar presenteras, och diskuteras med företaget

Låter detta intressant?

Om detta låter intressant för ert företag, kontakta SPP Konsult för en diskussion kring upplägg, genomförande och kostnadsförslag.

Välkommen att kontakta oss

Olle Torekull

Telefon: 08-451 70 56

olle.torekull@spp.se