



Delpension  
– enkelt och flexibelt  
– som direktopension via SPP Konsult.

# Delpension

## – som direktpension via SPP Konsult.

SPP Konsults Delpension är en enkel och flexibel pensionslösning som ni som arbetsgivare kan erbjuda era anställda när de vill trappa ner sin arbetstid före ordinarie pensionsålder.

SPP Konsults Delpension är en pensionslösning som vi anpassar till ert företags speciella förutsättningar när ni har behov av att låta era anställda minska arbetstiden före sin ordinarie pensionsålder.

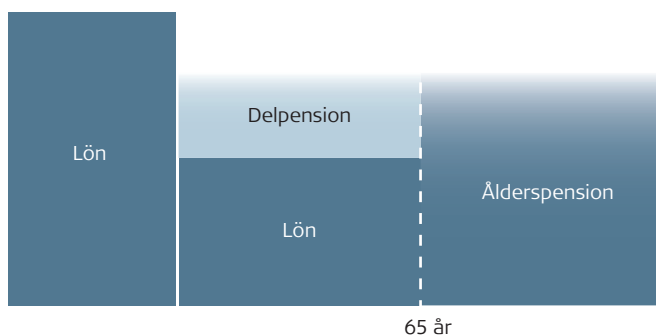
Det kan exempelvis vara

- Ett alternativ för att hantera övertalighet
- En möjlighet till kompetensöverföring vid generationsväxlingar
- En uppskattad förmån av de anställda, då det blir en mjuk övergång till den ordinarie pensionen

En delpension innebär att en anställd går ner i arbetstid men kompenseras till viss del av arbetsgivaren för inkomstbortfallet.

SPP Konsult kan hjälpa till med beräkning av förmåner och kostnader, formulera pensionspolicy och ge information till de anställda. Vår kundtjänst besvarar gärna alla frågor som arbetsgivare eller anställda kan tänkas ha.

Så här kan det se ut:



### Hur går det praktiskt till?

Med SPP Konsults Delpensionslösning blir det lätt för er som arbetsgivare att fullgöra era pensionsåtaganden. Vi tar hand om administrationen och ser till att den anställda får sin pension i rätt tid. Varje månad skickar vi en faktura och redovisningsunderlag till företaget.

Vi levererar preliminärskatt månatligen till Skatteverket och utfärdar kontrolluppgift varje år. Dessutom bevakar och uppdaterar vi adresser och dödsfall.

### Fördelar med SPP Konsults Delpensionslösning.

- Vi värdesäkrar/indexerar pensionslöften enligt företagets direktiv
- Utbetalningen kan startas med mycket kort varsel
- Enkel och kostnadseffektiv hantering

### Så här fungerar SPP Konsult Pensionsförmedlingstjänst.



1. Faktura och redovisningsunderlag skickas från SPP Konsult till ert företag.
2. Ditt företag betalar fakturan till SPP Konsult.
3. Vi betalar ut korrekt nettobelopp till den enskilde pensionären.
4. Vi levererar preliminärskatt till Skatteverket och skapar en kontrolluppgift.





### **Bra att tänka på vid delpension.**

Så här påverkas pensioner efter 65 år eftersom den kontanta lönen bli lägre:

#### **ITP 2.**

Heltidslönen före delpension anmäls till Collectum avseende ålderspension, familjepension och ITPK, dvs det blir ingen påverkan på pensionen efter 65 år. För sjukpension är det deltidslönen som ligger till grund.

#### **ITP 1.**

Utbetald bruttolön anmäls varje månad till Collectum, dvs deltidslönen. Pensionen efter 65 år blir något lägre eftersom inbetalningarna blir något lägre under delpensionstiden.

#### **Avtalspension SAF/LO.**

Kontant utbetald lön anmäls, dvs deltidslönen. Pensionen efter 65 år blir något lägre eftersom inbetalningarna blir lägre under delpensionstiden.

#### **Allmän pension.**

Kontant utbetald lön, dvs deltidslönen ligger till grund för avsättningen till allmän pension. Pensionen efter 65 år blir något lägre eftersom inbetalningarna blir lägre under delpensionstiden om lönen understiger 7,5 inkomstbasbelopp.

Eventuell förlust av allmän pension bör inte ersättas eftersom delpensionen då betraktas som lön med konsekvens att fulla sociala avgifter påförs.

#### **Sjukdom.**

Ersättning vid sjukdom kompenserar inkomstbortfall och baseras alltid på deltidslönen.

#### **Värdesäkring/indexering.**

Vi värdesäkrar pensionslöften enligt företagets direktiv.

Exempel på några av de alternativ som finns för värdesäkring:

- KPI
- Inkomstbasbeloppet
- Enligt företagets eget regelverk

#### **IAS 19.**

Tillämpar företaget IAS 19 (internationell redovisningsstandard) behöver också åtagandet värderas. Vill ni ha hjälp att värdera åtagandet erbjuder SPP Konsult det som en tilläggstjänst inför bokslut eller vid valfri tidpunkt.

#### **Avdragsregler.**

Utbetalningar genom förmedling är avdragsgilla som pensionskostnad i den takt de betalas ut. Önskar ni hjälp att utreda avdragsrätt och hur redovisning ska ske, erbjuder SPP Konsult det som en tilläggstjänst.

#### **Avkastningsskatt.**

Ingen avkastningsskatt betalas på direktpension eftersom den bokförs som ej avdragsgill på konto.

#### **Särskild löneskatt på pensionskostnader.**

Alla tjänstepensionspremier som betalas av arbetsgivaren är underlag för särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Även på direktpension ska SLP betalas. När SLP ska betalas bestäms av vilken redovisningsmetod av pensionsåtagandet som används.

#### **Inkomstbeskattning.**

Pensionen som betalas ut beskattas som inkomst av tjänst.

#### **Vilka är SPP Konsult och vad mer kan vi hjälpa er med?**

SPP Konsult har lång erfarenhet och bred kompetens att utforma lösningar efter företagets behov. SPP var först ut med att introducera pensionsförmedling i Sverige. Det skedde redan 1949. SPP Konsult hjälper er att fullgöra era pensionsåtaganden på ett korrekt och kostnadseffektivt sätt inom administration, beräkning och rådgivning.

Har du frågor eller vill ha mer information är du välkommen att ringa på telefon 08-451 70 99. Du kan också skicka mejl till [spp.konsult@spp.se](mailto:spp.konsult@spp.se) så berättar vi gärna mer vad vi kan göra för just ert företag.