



Avgångspension som direkt pension via SPP Konsult - ett alternativ till försäkring.

Avgångspension är en pensionslösning när en anställd vill gå i pension före sin ordinarie pensionsålder.

Det finns olika sätt att hantera en avgångspension på. I många fall tecknas en tjänstepensionsförsäkring. Men det kan även finnas behov av att lösa pensionsfrågan på annat sätt, t ex genom direkt pension.

Att utfästa en direkt pension innebär att arbetsgivaren betalar ut pensionen direkt till den anställda. Med SPP Konsult Pensionsförmedlingstjänst blir det lätt för er att fullgöra era pensionsåtaganden. Vi tar hand om administrationen av direkt pensionen och ser till att den anställda får sin pension i rätt tid varje månad. Några ytterligare fördelar är:

- Kapitalet stannar i bolaget fram till utbetalning
- Utbetalningens längd kan väljas fritt

En avgångspension består oftast av två förmåner:

- En som täcker delar av lönebortfallet före ordinarie pensionsålder
- En som kompenserar pensionsbortfallet från ordinarie pensionsålder

Så här kan ni kompensera lönebortfallet före 65 år.

Arbetsgivaren ger den anställda ett löfte om pension; ofta som en viss del av den anställdes lön eller i form av ett visst månadsbelopp.

Så här kan ni kompensera pensionsbortfallet efter 65 år.

Kompensationen kan betalas med engångspremie i en tjänstepensionsförsäkring eller betalas ut via pensionsförmedlingstjänsten som en pension från 65 år.

Ta kontakt med SPP Konsult så kan vi hjälpa er att skapa en egen modell för att kompensera pensionsbortfallet från allmän pension och tjänstepension.

Så här fungerar SPP Konsult Pensionsförmedlingstjänst.



1. Faktura och redovisningsunderlag skickas från SPP Konsult till ert företag.
2. Ert företag betalar fakturan till SPP Konsult.
3. Vi betalar ut korrekt nettobelopp till den enskilde pensionären.
4. Vi levererar preliminärskatt till Skatteverket och skapar en kontrolluppgift.

Värdesäkring/indexering.

Vi värdesäkrar pensionslöften enligt företagets direktiv. Exempel på några av de alternativ som finns för värdesäkring:

- KPI
- Inkomstbasbeloppet
- Enligt företagets eget regelverk

Kapitalvärdesberäkning.

När företag utfäster pension till de anställda ska värdet av pensionsåtagandet fastställas, för att kunna bokföras som en pensionsskuld. Detta görs genom en kapitalvärdesberäkning. Vill ni ha hjälp att värdera åtagandet erbjuder SPP Konsult det som en tilläggstjänst inför bokslut eller vid valfri tidpunkt.

IAS 19.

Tillämpar företaget IAS 19 (internationell redovisningsstandard) behöver också åtagandet värderas. Vill ni ha hjälp att värdera åtagandet erbjuder SPP Konsult det som en tilläggstjänst inför bokslut eller vid valfri tidpunkt.

Avdragsregler.

Utbetalningar genom pensionsförmedlingstjänsten är avdragsgilla som pensionskostnad i den takt de betalas ut. Vissa pensioner kan vara avdragsgilla redan vid avsättningsstidpunkten om kreditförsäkring tecknats.

Avkastningsskatt.

Ingen avkastningsskatt betalas på direktpension i de fall den bokförs som ej avdragsgill på konto.

Särskild löneskatt på pensionskostnader.

Alla tjänstepensionspremier som betalas av arbetsgivaren är underlag för särskild löneskatt på pensionskostnader (SLP). Även på direktpension ska SLP betalas. När SLP ska betalas bestäms av vilken redovisningsmetod av pensionsåtagandet som används.

Inkomstbeskattning.

Pensionen som betalas ut beskattas som inkomst av tjänst. SPP Konsult ser till att skatten levereras direkt till Skatteverket. Kontrolluppgift utfärdas årligen till individen, dvs den fd anställde.

Ytterligare fördelar med vår pensionsförmedlingstjänst.

- Vi kan betala ut livsvariga eller temporära pensioner
- Pensionen kan innehålla ett efterlevandeskydd
- Utbetalning kan startas med mycket kort varsel
- Enkel och kostnadseffektiv hantering
- Vår kundtjänst besvarar gärna alla frågor som arbetsgivare eller anställda kan tänkas ha på telefon 08-451 70 99.

Vad mer kan SPP Konsult hjälpa er med?

Här är några exempel:

- Val av strategi för avgångspensioner
- Beräkning av pensionsnivåer och kostnader
- Formulera pensionsavtal
- Råd kring finansiering, redovisning och skatt
- Grupp- och individuell information till de anställda

Välkommen att kontakta oss

Gruppnummer 08-451 70 99 (växeln 08-451 70 00)
spp.konsult@spp.se
www.sppkonsult.se